

T.C. Resmi Gazete

Başbakanlık Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğüne Yayınlanır		
Kuruluşu : 7 Ekim 1920	20 Şubat 1997 PERŞEMBE	Sayı : 22911

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

Yönetmelikler

Sağlık Bakanlığından :

Tababet Uzmanlık Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

MADDE 1- 22.5.1974 tarih ve 14893 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tababet Uzmanlık Yönetmeliği'nin değişik 27 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 27- Şef olabilmek için;

- 1- Şef olmak istenilen dalda uzman olmak,
- 2- Sınav tarihi itibarıyla;

a) Anadalların sınavına girenler için, ilgili anadalda 5 yıl uzman olarak çalışmış veya beş yıl şef yardımcılığı yapmış bulunmak veyahut profesör veya doçent olmak,

b) Yandallar ile Enfeksiyon Hastalıkları ve Mikrobiyoloji, Biyokimya ve Klinik Biyokimya, Mikrobiyoloji ve Klinik Mikrobiyoloji, Radyodiagnostik, Radyasyon Onkolojisi, Anesteziyoloji ve Reanimasyon dallarında sınava girenler için üç yıl uzman olarak çalışmış veya üç yıl şef yardımcılığı yapmış bulunmak veyahut profesör veya doçent olmak,

3- Kamu görevlileri için, terfüne engel hali bulunmamak,

4- Sınava girmek için başvurma sırasında bağlı buldukları tabip odasının geçici süreyle de olsa meslekten uzaklaştırma cezası almamış olmak,

5- Açıkta hizmete girecekler için kamu görevlisi olabilme niteliğini taşımak,

6- Bu Yönetmeliğin şef ve şef yardımcılığı sınavları ile ilgili maddeleri gereğince yapılacak sınavlarda yeterli puan almak,
şarttır."

Yürütme ve İdare Bölümü Sayfa : 1

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin değişik 28 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 28- Şef yardımcısı olabilmek için;

- 1- Şef yardımcısı olmak istenilen dalda uzman olmak,
- 2- Sınav tarihi itibariyle;

a) Anadalların sınavına girenler için ilgili anadalda beş yıl çalışmış bulunmak veyahut profesör veya doçent olmak,

b) Yandallar ile Enfeksiyon Hastalıkları ve Mikrobiyoloji, Biyokimya ve Klinik Biyokimya, Mikrobiyoloji ve Klinik Mikrobiyoloji, Radyodiagnostik, Radyasyon Onkolojisi, Anesteziyoloji ve Reanimasyon dallarında sınava girenler için üç yıl uzman olarak çalışmış bulunmak veyahut profesör veya doçent olmak,

3- Kamu görevlileri için, terfiine engel hali bulunmamak,

4- Sınava girmek için başvurma sırasında bağlı buldukları tabip odasının geçici süreyle de olsa meslekten uzaklaştırma cezası almamış olmak,

5- Açıktan hizmete girecekler için kamu görevlisi olabilme niteliğini taşımak,

6- Bu Yönetmeliğin şef ve şef yardımcılığı sınavları ile ilgili maddeleri gereğince yapılacak sınavlarda yeterli puan almak,
şarttır."

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 29 uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başasistan Olabilmek İçin Gereken Nitelikler

Madde 29- Başasistan olabilmek için;

a) Başasistan olmak istenilen dalda uzman olmak,

b) Kamu görevlileri için, terfiine engel hali bulunmamak,

c) Açıktan hizmete girecekler için, kamu görevlisi olabilme niteliğini taşımak,

d) Tüzük'te belirtilen ve bilindiği beyan edilen yabancı dillerden birinde, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından, mesleki literatürü takip etme, anlama, çevirme ve meslekî etkinlikleri izleyebilme bilgisini tesbit etmek üzere yazılı ve çoktan seçmeli test usulü ile yapılan sınavda, bu Yönetmeliğin 31 inci maddesinde belirtilen kriterlere göre başarılı olmak,

e) Başasistan olmak istenilen dalda yayımlanmış en az üç adet makalesi bulunmak,

f) 38 inci maddeye göre, Eğitim Plan ve Koordinasyon Kurulu tarafından seçilecek bir hasta üzerinde, teşhis ve tedaviye varabilme bakımından teorik ve pratik bilgi ve becerileri ile yeteneklerinin değerlendirilmesi neticesinde 100 üzerinden 70 veya üzerinde puan almak,

şarttır.

Sınavın yapıldığı yıl itibariyle, kamu personeli dil sınavından (C) veya daha yukarı puan alanlarla, doçentlik yabancı dil sınavında yeterli puan alanlar bu sınavda başarılı olmuş sayılırlar. Bu durumda olanlardan ayrıca yabancı dil sınavına girmek şartı aranmaz.

Yukarıda belirtilen yabancı dil sınavlarından herhangi birinde başarılı olanların hakları ilgili sınav tarihinden itibaren beş yıl için geçerlidir."

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 30 uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Şef ve Şef Yardımcılığı Sınavları ve Jürilerin Teşkili

Madde 30- Şef ve şef yardımcılığı sınavları, birinci kademesi yabancı dil sınavı, ikinci kademesi meslekî bilgi sınavı ve üçüncü kademesi meslekî uygulama ve yeterlik sınavı olmak üzere üç kademeli olarak yapılır.

Meslekî bilgi sınavına girebilmek için 31 inci maddede belirtilen yabancı dil sınavını ve meslekî uygulama ve yeterlik sınavına girebilmek için de meslekî bilgi sınavını başarmış olmak şarttır.

Yabancı dil sınavında ve müteakiben meslekî bilgi sınavında başarılı olanların meslekî ve bilimsel çalışma ve yayınlarını, meslekî beceri ve yeteneği ile öğretim ve eğitim yapabilme yeteneğini değerlendirerek mülakat ve pratik sınavını yapmak üzere; her bir uzmanlık dalından Yönetmeliğe tâbi kurumlardaki şeflerden ilgili daldan üç, en fazla rotasyon yapılan dal veya yakın dallardan iki kişi olmak üzere, her dal için kur'a ile beşer kişilik jüri oluşturulur. Sınava girecek adayların sayısına göre, aynı dal için birden fazla jüri kurulabilir.

Ana ve yan dallarda bu Yönetmeliğe tabi kurumlarda şef sayısı jüriyi oluşturabilecek sayının altında ise, tıp fakülteleri ve dış hekimliği fakülteleri öğretim üyeleri arasından Bakanlık'ça üye seçilir. Ayrıca, aynı şekilde üç de yedek üye belirlenir.

Her adayın sınavı için bir saatten az olmamak kaydı ile süre ayırılır.

Jüri üyelerinin görev süreleri ilgili sınav ile sınırlı olup, müteakip sınavlarda yeniden jüri üyesi olarak görevlendirilebilirler. Jüriler, Ankara, İstanbul ve İzmir'deki eğitim hastanelerinde toplanırlar."

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 31 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yabancı Dil Sınavı

Madde 31- Şef ve şef yardımcılığı sınavlarının birinci kademesi yabancı dil sınavıdır. Adayın Tüzük'te belirtilen ve bildiğini beyan ettiği yabancı dillerden birinde sınava girerek 100 üzerinden 70 veya üzerinde puan alması şarttır.

Yabancı dil sınavı, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından; mesleki literatürü takip etme, anlama, çevirme ve meslekî etkinlikleri izleyebilme bilgisini tesbit etmek üzere yazılı ve çoktan seçmeli test usûlü ile yapılır.

Sınavın yapıldığı yıl itibariyle, kamu personeli dil sınavından (C) veya daha yukarı puan alanlarla, doçentlik yabancı dil sınavında yeterli puan alanlar bu sınavda başarılı olmuş sayılırlar.

Yukarıda tanımlanan yabancı dil sınavlarından herhangi birinde başarılı olanların hakları ilgili sınav tarihinden itibaren beş yıl için geçerlidir."

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 32 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Meslekî Bilgi Sınavı

Madde 32- Yabancı dil sınavında başarılı olanlar veya başarılı olmuş sayılanlar, meslekî bilgi sınavına girebilirler. Bu sınav, Bakanlığın ilânında belirteceği tarihte Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından, yazılı ve çoktan seçmeli test usûlü ile yapılır.

Meslekî bilgi sınavında ilgili uzmanlık dalında başarılı olabilmek için 100 üzerinden 70 veya üzeri puan almak şarttır.

Bu sınavda başarılı olanlar, isterlerse beş yıl süre ile meslekî bilgi sınavına katılmaksızın, sınavın üçüncü kademesine girebilirler.

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 33 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Meslekî Uygulama ve Yeterlik Sınavı Kriterleri

Madde 33- Şef ve şef yardımcılığı meslekî uygulama ve yeterlik sınavını yapmak üzere 30 uncu maddeye göre oluşturulan jüriler, adayların ;

- a) Meslekî beceri ve yeteneği,
- b) Bilimsel yayınlar ve meslekî çalışma belgeleri,
- c) Öğretim ve eğitim yapabilme yeteneği,

konularında inceleme, mülâkat ve pratik değerlendirme yaparlar."

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 34 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Mesleki Beceri ve Yetenek

Madde 34- Bakanlıkça tesbit edilen bir eğitim kurumunda, adayların; jüriler tarafından seçilecek bir hasta üzerinde, teşhis ve tedaviye varabilme bakımından teorik ve pratik bilgi ve becerileri ile yetenekleri değerlendirilir.

Laboratuvar dallarında ise, jürinin seçtiği konularda, pratik çalışmalar yaptırılarak, aynı değerlendirmelerde bulunulur."

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 35 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bilimsel Yayınlar ve Meslekî Çalışma Belgeleri

Madde 35- Adayların yurt içinde veya dışında yapılan bilimsel kongre, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere katılma, yerli veya yabancı bilimsel dergilerde ve diğer yayın organlarında yayımlanan bilimsel makale, çalışma, araştırma ve yayınları, jüriler tarafından incelenerek değerlendirilir. Ancak, asistanlık tezleri, yayınlar arasında kabul edilmez.

Ayrıca, adayların uzmanlık dalının iştigal sahasına giren poliklinik, servis, laboratuvar, müdahale ve ameliyat gibi çalışmalarına aid olmak üzere son üç yıllık istatistik bilgi ve veri listeleri jüriler tarafından incelenerek değerlendirilir.

Adayların bu belgeleri geçerli sayılabilmesi için belgelerinin ilgili kurum âmirlerince tasdik edilmiş olması gerekir. Serbest çalışanlar, mesleklerini herhangi bir kurum veya kuruluşta uygulamamışlarsa, bunların muayenehane kayıtları ve faaliyetleri dikkate alınır.

Bu inceleme ve değerlendirmelerin yapılabilmesi için, adayların bilimsel çalışma ve yayınlarını Bakanlığın tesbit edeceği tarihe kadar beş ayrı dosya halinde Bakanlığa teslim etmeleri gerekir. Bakanlık, adayların bu dosyalarını, gerekli inceleme ve değerlendirmede bulunmak üzere, uygulama sınavından en az bir ay önceden jüri üyelerine teslim eder.

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğin 36 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Eğitim ve Öğretim Yapabilme Yeteneği

Madde 36- Jüriler; aday tarafından seçilen bir konuda, adayın anlatış, sunuş, tahlil, sentez, teşhis ve sonuçlandırmadaki niteliğini ve eğitim ve öğretim yapabilme yeteneğini değerlendirir."

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğin 37 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde ve bu maddeye ekli formlar ilişki gibi değiştirilmiştir.

"Değerlendirme, Puantaj ve Sonuçlar

Madde 37- Jüriler; mesleki uygulama ve yeterlik sınavlarında meslekî beceri ve yetenek için (50), bilimsel yayınlar ve meslekî çalışma belgeleri için (25) ve eğitim ve öğretim yapabilme yeteneği için (25) puan üzerinden değerlendirmede bulunur.

Jüri üyeleri, 34, 35 ve 36 ncı maddelerde yazılı incelemeleri ayrı ayrı ve gizli olarak yapar ve değerlendirmede bulunurlar. Bu değerlendirmeler (A) formuna geçirilir; sonra, bunların ayrı ayrı ortalamaları alınarak (B) formuna işlenir. Ortalama puan küsurlu ise, aday lehine bir üst puan olarak yazılır.

Jüri tarafından yapılan değerlendirmede, meslekî uygulama ve yeterlik sınavında başarılı sayılabilmek için, (B) formundaki toplam üzerinden en az (70) puan almak gerekir. Ancak, meslekî beceri ve yetenekten (35) puandan aşağı puan alanlar, diğer puanları ne olursa olsun, başarısız sayılırlar.

Meslekî uygulama ve yeterlik sınav sonucunda alınan puana, meslekî bilgi sınavında alınan puan eklenerek her iki puanın ortalaması alınarak (C) formundaki tutanakla sınav sonuç puanı tesbit edilir.

Sınav sonucunda başarılı olan adayların sayısı ilân edilen kadrodan fazla ise, sınav sonuç puanı yüksek olan aday, puanların eşitliği halinde, yabancı dil puanı yüksek olan aday sınavı kazanmış olur. Her iki puanın da eşit olması halinde, kazanan aday; jüri üyeleri tarafından hazır bulunan adayların huzurunda yapılacak kur'a işlemi ile belirlenir.

Yapılan sınavlar sonucunda alınan puanlar yalnız ilgili sınav dönemi için geçerli olup, bu sonuçlar, başka kurumlar ve birimlerde daha sonra boşalan kadrolara atanmak için herhangi bir hak bahşetmez.

Yapılan bu sınav sonucunda ilân edilen kadroya tayin edilmeye hak kazananlar, Bakanlıkça veya ilgili kurumlarınca tayinleri yapıldıktan sonra göreve başlamamaları halinde, şef ve şef yardımcılığı unvanları alamayacakları gibi; gelecekte açılacak münhal kadrolara da şef ve şef yardımcısı olarak tayin edilemezler. Açılacak sınavlara yeniden girip başarılı olmak gerekir.

Kanunen kabûl edilebilecek zorlayıcı sebepler ile hizmetin gerektirdiği haller haricinde, şef ve şef yardımcılarının aynı unvan ile nakilleri yapılamaz."

MADDE 12- Aynı Yönetmeliğin 38 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başasistanların Atanma ve Nakilleri

Madde 38- 29 uncu maddede belirtilen nitelikleri taşıyanlar, münhal kadro bulunan eğitim hastanelerine başasistan olarak atanması uygun görülen uzman hekimlerin talepleri, atanacakları birimin klinik şefi ve başhekimin uygun görüşleri ile Bakanlığa veya ilgili kuruma teklif edilir.

Eğitim hastaneleri tarafından yapılan teklifler; Bakanlık ve ilgili kurumlar tarafından 29 uncu maddede belirtilen kriter ve kadro imkânları yönünden incelenir. Durumu uygun görülenler, atanacağı birim şefinin de katılımıyla, kurumların Eğitim Planlama ve Koordinasyon Kurulları tarafından seçilecek bir hasta üzerinde, teşhis ve tedaviye varabilme bakımından teorik ve pratik bilgi ve becerileri ile yetenekleri yönünden değerlendirilir. Bu değerlendirilmede, 100 üzerinden 70 veya üzerinde puan alanlar başarılı sayılarak atamaları Bakanlık veya ilgili kurumlarca yapılır.

Bu yolla başasistanlığa atanmaların, başasistanlık süreleri, bu göreve başladıkları tarihten itibaren üç yıldır. Yıllık kanunî izin dışında, fiilen başasistanlıkta geçmeyen süreler başasistanlık süresine dahil edilmez.

Başasistanlıkta üç yılını tamamlayanların isimleri Bakanlığa bildirilir ve sürelerinin bitiminden itibaren bir ay içerisinde, Bakanlığın veya ilgili kurumların atama ve nakillere dair mevzuatı hükümlerine göre, eğitim hastanelerinin dışında diğer sağlık kuruluşlarına tayin edilirler. Başasistanlık süresini doldurmuş olanların isimlerini Bakanlığa bildirmeyen ilgililer hakkında 657 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri gereğince işlem yapılır. "

MADDE 13- Aynı Yönetmeliğin 60 ıncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 60- Bakanlık; kurumların tam teşekküllü eğitim yetkisini haiz olup olmadığını tesbit ettirmek amacıyla, asistan yetiştirmeye yetkili şeflerden özel dal tedavi kurumları için bir, genel tedavi kurumları içinde iki ayrı "İnceleme ve Değerlendirme Grubu" kurar. Özel tedavi kurumları için oluşturulacak grup, ilgili ana ve yandal şeflerinden teşekkül eden beş kişiden oluşur. Genel tedavi kurumları için oluşturulacak her iki grup, iç hastalıkları, genel cerrahi, kadın hastalıkları ve doğum ile çocuk sağlığı ve hastalıkları şeflerinden oluşur.

İnceleme ve Değerlendirme Grubu'nun kurum ve birimlerde yapacağı değerlendirme konusu grup üyelerinin uzmanlık dalları dışında olduğu takdirde, her uzmanlık dalından gruba bir şef Bakanlıkça ilâve edilir.

Grupların görev süreleri bir yıl olup, aynı üyeler tekrar seçilebilirler."

MADDE 14- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki Geçici Madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 7 – Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte 38 inci maddede belirtilen başasistanlık süresini doldurmuş olanlar, bir ay içerisinde Bakanlığın veya ilgili kurumların atama ve nakillere dair mevzuatı hükümlerine göre, diğer sağlık kuruluşlarına uzman tabip olarak tayin edilirler.

Yürürlük

MADDE 15- Bu Yönetmelik, yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- Bu Yönetmelik hükümlerini Sağlık Bakanı yürütür.

(A) FORMU

Adayın

Adı ve soyadı :

Görevi yeri ve branşı :

Münhal kadro :

Uzman tabip olarak çalışma süresi: () Yıl () Ay () Gün

	<u>Tam Puan</u>	<u>Aldığı Puan</u>
a) Meslekî beceri ve yeteneği	50
b) Bilimsel yayınları ve meslekî çalışma belgeleri	25
c) Öğretim ve eğitim yapabilme yeteneği	25
	<hr/>	<hr/>
Toplam	100	

Aldığı toplam puan : (rakam ile)

(yazı ile)

Tarih :

.../.../...

Jüri Üyesinin

Adı Soyadı :

Unvanı- Görevi :

İmza :

(B) FORMU

Adayın

Adı ve soyadı :

Görevi yeri ve branşı :

Münhal kadro :

Uzman tabip olarak çalışma süresi : () Yıl () Ay () Gün

I- Meslekî Uygulama ve Yeterlik Sınavı

Değerlendirmesi (Ortalama)* :

	<u>Tam Puan</u>	<u>Aldığı Puan</u>
a) Meslekî beceri ve yeteneği	50
b) Bilimsel yayınları ve meslekî çalışma belgeleri	25
c) Öğretim ve eğitim yapabilme yeteneği	25
Toplam	100

Rakam ile Yazı ile

II- a) Mesleki Uygulama ve Yeterlik Sınavı Notu	:
b) Meslekî Bilgi Sınavı Notu	:
III- Sınav Sonuç Puanı (**)	:
IV- Yabancı Dil Sınavı Notu	:

Tarih : .../.../.....

Jüri Başkanı	Üye	Üye	Üye	Üye
Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı
Unvanı-Görevi	Unvanı- Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi

(*) (A) formlarına jüri üyelerinin herbirinin verdiği notların toplamının ortalamasıdır.

(**) Mesleki Uygulama ve Yeterlik Sınavı puanı ile Mesleki Bilgi Sınavında alınan puan toplanıp, her iki puanın ortalaması alınarak, ortalama sınav sonuç puanı tesbit edilir.

(C) FORMU

TUTANAK

.....Hastanesibiriminde münhal Klinik/Laboratuvar Şefliği/Şef Yardımcılığı seçimi için jürimizce tarihinde yapılan toplantıda Dr. oy birliği/çokluğu ile Jüri Başkanı seçildi.

Jüri tarafından, sınava müracaat eden adaylar ayrı ayrı Tababet Uzmanlık Yönetmeliği'nin 30 uncu, 31 inci, 32 nci, 33 üncü, 34 üncü, 35 inci, 36 ncı ve 37 nci maddelerinin öngördüğü hükümler çerçevesinde gerekli inceleme ve değerlendirmeye tâbi tutuldu. Jüri üyeleri tarafından önce (A) formları ayrı ayrı doldurularak imzalandı. (A) formlarındaki puanlar toplanıp ortalamaları alınmak suretiyle, adayların Meslekî Uygulama ve Yeterlik Sınavı Puanı tesbit edildi. Meslekî Uygulama ve Yeterlik Sınavı puanı ile Meslekî Bilgi Sınavı puanı toplanıp ortalaması alınarak, (B) formunda adayların Sınav Sonuç Puanı tesbit edildi.

(B) Formu üzerinde yapılan inceleme sonucunda, Sınav Sonuç Puanı olarak;

Adaylar:	Sınav Sonuç Puanı	Yabancı Dil Puanı
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()
Dr.	()	()

almış olduğu/oldukları tesbit edildi.

Kazanan Adayın Nasıl Belirlendiği :

Sınav sonuç puanına göre Y.Dil Puanına göre Kur'a ile

Sonuç: Tababet Uzmanlık Yönetmeliği hükümlerine göre yapılan sınav ve değerlendirmeler sonucunda, (B) formundaki hususlar dikkate alınarak, Hastanesi servisi/Laboratuvar Şefliğini/Şef Yardımcılığını adaylardan Dr.....kazandı/adaylar arasında kazanan bulunmadığı tesbit edildi.

İşbu tutanak ... /... /... tarihinde tarafımızdan düzenlenerek imza edildi.

Jüri Başkanı	Üye	Üye	Üye	Üye
Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı	Adı Soyadı
Unvanı-Görevi	Unvanı- Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi	Unvanı-Görevi